

Catalogue de formations de Solidaires Rhône

Pour participer à ces formations, il faut faire la bonne demande de Congé de Formation Économique, Social et Syndical (CFESS), avec des particularités pour les élu-es CSE, CHSCT, pour la fonction publique , les défenseurs CPH etc.. Prendre contact avec les correspondants formation syndicale des syndicats et si nécessaire, nous contacter sur le mail : inscriptionformation@solidairesrhone.org. Les formations programmées pourront être reportées en fonction de l'évolution des obligations et mesures prises suite au COVID... Cette évolution étant imprévisible, nous prenons pour le moment les dispositions de distanciations, de salles plus grandes , de gel, masques etc.. mais des décisions de report seront communiquées si nécessaire.

Si vous souhaitez participer à des formations, compte tenu des délais des demandes à formuler à l'employeur, il faut transmettre les inscriptions le plus rapidement possible. Nous vous informons en principe par retour de mail s'il reste des places (certaines formations sont en effet limitées en nombre

Dates	Titre	Description / thème
18 au 19 janvier 2021	Conception de tracts et affiches	Initiation à la rédaction, la présentation, l'illustration de tracts et affiches pour l'action syndicale <i>Formation complète. Programmation de formation identique possible selon demandes</i>
21 au 22 janvier 2021	Enquêtes-actions. Pratiques syndicales, pratiques de terrain	Cette formation vise à développer l'écoute des salariés et les pratiques d'enquêtes tant syndicale que permettant d'intervenir dans les instances CSE ou CHSCT pour permettre le développement de postures actives des salariés -es ,ce qui suppose comprendre ce qui se passe dans le travail et de pouvoir en parler. Il s'agit de mettre en œuvre des pratiques et un questionnement permettant d'analyser collectivement les situations de travail, les enjeux, les conflits et ce que chacun met ou voudrait mettre dans le travail. <i>Formation complète. Programmation de formation identique 8 et 9 avril</i>
25 au 27 janvier 2021	Défenseurs syndicaux CPH (base)	Justice du travail en France - Organisation, juridictions, voies de recours, compétences territoriales... Cette formation est ouverte aux défenseurs syndicaux aux Prud'hommes inscrits sur la liste régionale. Attention formule de demande de congé formation particulière (nous contacter). <i>Formation complète. Programmation de formation identique en avril ou mai en fonction de la nouvelle liste de défenseurs.</i>

26 janvier 2021	Réunion des animatrices et animateurs de formations et correspondant-es formation des syndicats	Pour faire le bilan des formations et compléter le programme en cours.
27 au 29 janvier 2021	Formation CSE de base pour les élu-es de + de 50 salariées	Formation pour les nouveaux élu-es CSE issu-es des élections professionnelles. <i>Formation complète. Programmation de formation identique 17 au 19 mai</i>
1 ^{er} au 3 février 2021	Formation de base sur la santé, la sécurité et les conditions de travail (SSCT)	Formation de base sur les questions de SSCT et organisation du travail pour les élu-es CHSCT, les élu-es CSE et tout-e adhérent-e intéressé-es pour agir sur ces questions. Possibilité de suivre la formation des 4 et 5 février en complément (faire une seule demande dans ce cas)
4 et 5 février 2021	Compléments SSCT des 3 jours précédents	Compléments SSCT, organisations du travail, accidents du travail, atteintes à la santé des 3 jours précédents (ou d'une précédente formation de 3 jours de base)
8 au 10 février 2021	Formation CSE de base pour les élu-es de moins de 50 salariées	Formation pour les nouveaux élu-es CSE issu-es des élections professionnelles des entreprises de moins de 50 salarié-es.
22 et 23 février 2021	Prendre la parole en public	Qu'est-ce qu'une bonne intervention en public ? Il n'y a pas de modèle unique, les paramètres qui déterminent la qualité d'une intervention sont nombreux et varient en fonction de l'auditoire, du contexte et de la visée de l'intervention. <i>Formation complète. Programmation de formation identique 2 et 3 juin 2021</i>
24 février 2021	Contre le discours managérial	On pourrait se dire que ce n'est qu'un discours, que le laisser se propager et même l'utiliser n'est pas si grave, et passer à des choses plus sérieuses. Cette formation déconstruit le discours managérial et propose des connaissances et outils concrets pour le contrer. <i>Formation complète. Programmation de formation identique 4 juin 2021</i>
25 février 2021	DUERP et pratique syndicale	Une journée consacrée au Document unique d'évaluation des risques professionnels Obligations légales de l'employeur. La question de l'évaluation des risques. Le problème de la cotation des risques...Partir du travail réel, associer les salarié.es à l'analyse. Études de cas à partir de DU existants

1 ^{er} au 3 mars 2021	Formation de base sur la santé, la sécurité et les conditions de travail (SSCT)	Formation de base sur les questions de SSCT et organisation du travail pour les élu-es CHSCT, les élu-es CSE et tout-e adhérent-e intéressé-es pour agir sur ces questions. Possibilité de suivre la formation des 4 et 5 mars en complément (faire une seule demande dans ce cas)
4 et 5 mars 2021	Compléments SSCT des 3 jours précédents	Compléments SSCT, organisations du travail, accidents du travail, atteintes à la santé des 3 jours précédents (ou d'une précédente formation de 3 jours de base)
9 mars 2021	Loi Dussopt : Instances et représentativité (1er volet des 4 formations Fonction Publique)	La loi dite de Transformation de la Fonction Publique (LTFP-Dussopt août 2019) a enterré les instances où siègent les représentants des agents de la Fonction Publique tels que les Comités Techniques (CT), les Commissions Administratives Paritaires (CAP) ou Commissions Consultatives Paritaires (CCP) et les Comités Hygiène et Sécurité (CHS-CT). Sur la base des résultats qu'obtiendront chaque syndicat lors des élections générales de 2022, de nouvelles instances seront mises en place sur le modèle du privé avec les CSE.
11 et 12 mars 2021	Représentant-es de proximité	Cette nouvelle formation s'adresse aux représentant-es de proximité mis en place dans le cadre des accords d'entreprise (avec les droits attachés à cette fonction), mais aussi des adhérent-es et militant-es du privé comme du public qui acceptent de représenter leur section syndicale auprès de leurs collectif de travail pour être des relais syndicaux de terrain.
15 et 16 mars 2021	Préparer une grève dans le public et le privé	En 2019, des grèves reconductibles ont eu lieu à Lyon notamment sur Cogepart et Pizzorno. Cette formation a pour but de revenir sur ces actions et d'échanger notamment sur la préparation des grèves, les questions légales, le soutien du syndicat, la médiatisation, le soutien financier...
22 et 23 mars à Saint-Etienne	Repérer et permettre des enquêtes syndicales et initiatives sur l'amiante (lieu de la formation Saint Étienne)	Il s'agit d'une première formation en coopération avec SUD TAS, Solidaires Rhône et Solidaires Loire pour comprendre l'importance de pouvoir repérer les lieux, bâtiments ... où il y a de l'amiante.
7 et 8 juin à Lyon 3ème module à définir		Savoir ce que doit contenir les documents communicables aux instances représentatives du personnel, comment les utiliser etc.. Un second module qui se tiendra sur Lyon permettra de faire le bilan des enquêtes amiantes qui seront commencées par les équipes. Cela permettra de dégager des pistes d'interventions, d'initiatives et d'actions collectives.
25 mars 2021	Formation juridique de base	Ce qu'est le code du travail et comment on peut y trouver les articles utiles pour la défense des salarié-es, les dernières lois et leurs conséquences sur les salarié-es, les principales notions de droit (action pénale, action civile), les principaux tribunaux et juridictions. La formation allie connaissance du droit et pratique.

29 mars 2021	Évaluation des risques professionnels et pratique syndicale	Une journée de formation consacrée au Document unique d'évaluation des risques professionnels et aux pratiques de terrain qui devraient se développer..
30 mars 2021	Pressions au travail et actions syndicales sur les risques organisationnels	Les risques dits « psycho-sociaux » découlent de l'organisation du travail. Cette formation permettra de comprendre les mécanismes, les moyens d'enquêtes et d'actions.
31 mars 2021	Risques physiques, chimiques et actions syndicales	De nombreux procédés de travail et de nombreuses substances sont des cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction (CMR), avec une prévention très insuffisante et une reconnaissance en maladie professionnelle sous-estimée. Une journée pour comprendre et agir.
1 ^{er} avril 2021	Déclarer et faire reconnaître des accidents du travail et des maladies professionnelles dans le privé	Déclarer et faire reconnaître une MP ou un AT est le plus souvent compliqué. Il s'agira donc d'une formation pour comprendre la manière de déclarer, le rappel des enquêtes nécessaires, le processus de reconnaissance et les juridictions à saisir si nécessaire.
1 ^{er} avril 2021	Déclarer et faire reconnaître des accidents du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public	La même formation mais pour les fonctionnaires avec les modalités particulières développées et intégrant les dernières évolutions réglementaires, les voies de recours etc. avec une partie commune avec les stagiaires du secteur privé.
2 avril 2021	L'expertise SSCT	Cadre juridique du recours à un cabinet d'expertise... La préparation de l'expertise : pourquoi une expertise ? Au service de quelle stratégie syndicale ? L'expertise comme levier pour l'action et la transformation / la mobilisation de l'expertise devant les juges. Formation sera co-animée avec un cabinet d'expertise et s'appuiera sur des cas concrets et des analyses d'extraits de rapports d'expertise.
7 avril 2021	Négociations obligatoires (secteur privé)	Quel est le rôle de la section syndicale ? Les droits des DS, les moyens de chacun ainsi que a préparation des négociations obligatoires. Les négociations qui précédemment étaient annuelles ont leur périodicité modifiée. La journée permettra de préciser le contenu des négociations obligatoires, les obligations de l'employeur, les règles de validités des accords, les stratégies syndicales, la place des salarié-es///
8 et 9 avril 2021	Enquêtes-actions. Pratiques syndicales, pratiques de terrain	Cette formation vise à développer l'écoute des salariés et les pratiques d'enquêtes tant syndicale que permettant d'intervenir dans les instances CSE ou CHSCT pour permettre le développement de postures actives des salariés -es ,ce qui suppose comprendre ce qui se passe dans le travail et de pouvoir en parler. Il s'agit de mettre en œuvre des pratiques et un questionnement permettant d'analyser collectivement les situations de travail, les enjeux, les conflits et ce que chacun met ou voudrait mettre dans le travail.

26 au 28 avril 2021	Formation de base sur la santé, la sécurité et les conditions de travail (SSCT)	Formation de base sur les questions de SSCT et organisation du travail pour les élu-es CHSCT, les élu-es CSE et tout-e adhérent-e intéressé-es pour agir sur ces questions. Possibilité de suivre la formation des 29 et 30 avril en complément (faire une seule demande dans ce cas)
29 et 30 avril 2021	Compléments SSCT des 3 jours précédents	Compléments SSCT, organisations du travail, accidents du travail, atteintes à la santé des 3 jours précédents (ou d'une précédente formation de 3 jours de base)
17 au 19 mai 2021	Formation CSE de base pour les élu-es de + de 50 salariées	Formation pour les nouveaux élu-es CSE issu-es des élections professionnelles.
20 et 21 mai	Salaires, emploi et profits - Comprendre et agir dans l'entreprise et au CSE	Appréhender l'organisation des entreprises et groupes, le processus de production et les flux financiers. Comprendre et utiliser les informations de l'entreprise et du CSE/CE disponibles pour agir syndicalement sur l'emploi et la redistribution des richesses. Posséder les éléments critiques. Formation complémentaire des élu-es CSE sur les questions économiques
2 et 3 juin 2021	Prendre la parole en public	Qu'est-ce qu'une bonne intervention en public ? Il n'y a pas de modèle unique, les paramètres qui déterminent la qualité d'une intervention sont nombreux et varient en fonction de l'auditoire, du contexte et de la visée de l'intervention.
4 juin 2021	Contre le discours managérial	On pourrait se dire que ce n'est qu'un discours, que le laisser se propager et même l'utiliser n'est pas si grave, et passer à des choses plus sérieuses. Cette formation déconstruit le discours managérial et propose des connaissances et outils concrets pour le contrer.
7 et 8 juin à Lyon 3ème module à définir	Repérer et permettre des enquêtes syndicales et initiatives sur l'amiante 2ème module	Il s'agit d'une première formation en coopération avec SUD TAS, Solidaires Rhône et Solidaires Loire pour comprendre l'importance de pouvoir repérer les lieux, bâtiments ... où il y a de l'amiante. Ce second module qui se tiendra sur Lyon permettra de faire le bilan des enquêtes amiantes qui seront commencées par les équipes. Cela permettra de dégager des pistes d'interventions, d'initiatives et d'actions collectives.

Pour être toujours tenu-e informé-e des formations organisées par Solidaires Rhône : <https://solidaires.org/La-formation-syndicale> et :

🔍 Rechercher une formation

Utilisez le moteur de recherche pour trouver une formation ou consultez le catalogue complet :

Voir le catalogue de toutes les formations locales et nationales

Exporter le catalogue

Par thème :

Tous les thèmes



Par type de stage :

Tous les types



Code département ou postal :

Par structure :

Solidaires Rhône



RECHERCHER