



2 MARS 2021

Edito

EN LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES !

Dimanche 7 mars, 14h00 Place Bellecour

Lundi 8 mars, 15h40 Place Jean Macé

Le 8 mars est la **Journée internationale de lutte et de grève des femmes**. Solidaires appelle évidemment à la grève (un préavis spécifique et intersyndical a été déposé pour la fonction publique) : https://solidaires.org/IMG/png/sans_titre-2954.png) et nous appelons à rejoindre les mobilisations lyonnaises : grande manifestation le 7 mars avec un départ à 14h00 de la place Bellecour à l'initiative du collectif droits des femmes 69 auquel Solidaires participe ainsi qu'au rassemblement intersyndical le 8 mars à partir de 15h40 place Jean Macé.

Les trois fonctions publiques ne sont pas épargnées par les inégalités hommes/femmes ni par les violences sexistes et sexuelles. On ne peut d'ailleurs que mettre en relation la forte féminisation de nos secteurs et le recul continu de nos salaires. Au delà de cet état général, les agentes sont moins promues, ont des salaires moindres que leurs homologues masculins et la promotion au mérite qui tend à se banaliser ne fera que renforcer ces différences aux dépens même des politiques antérieures de réduction des inégalités.

Enfin, avec les politiques de casse du service public, le poids du précaire ne cesse d'augmenter. Ainsi aux finances publiques, 8 contractuel·les ont été recruté·es pour 6 mois pour traiter les dossiers des fonds de solidarité alors que dans le même temps 76 emplois ont été supprimés dans le Rhône. La crise sanitaire a bien montré la nécessité absolue des services publics, mais dans les trois versants la politique de destruction de l'emploi statutaire se poursuit et l'urgence s'accompagne d'un recours de plus en plus fort aux contrats courts qui sont plus souvent l'apanage des femmes que des hommes. Afin de renforcer nos capacités de lutte contre la précarité dans la fonction publique, une grande journée de formation est prévue le 23 mars (<https://solidaires.org/La-formation-syndicale#22432>)

Plus d'information sur les mobilisations du 8 mars sur le [site de Solidaires national](#) et sur celui de [Solidaires Rhône](#).

LE TRACT

En grève et en manif les 7 et 8 mars !



7 mars 14h00 - Bellecour
8 mars 15h40 - Jean Macé.

Parce que nous sommes celles qu'on invisibilise en permanence, dans les emplois du soin, de la santé, de l'éducation, du nettoyage, du commerce sous-payées, peu ou pas reconnues ;
Parce que nous sommes toujours celles qu'on contraint aux jobs à temps partiels, qui adoucissent de plus foule la précarité, le chômage ;
Parce que nous sommes toujours payées 25 % de moins que les hommes, que nos pensions sont de 40 % inférieures... et encore à gérer très majoritairement l'éducation et les tâches domestiques !
Parce que dans notre vie nous serons une sur quatre à subir du harcèlement sexuel au travail, 100 % à subir du harcèlement de rue, des milliers chaque année à subir des viols ou des agressions sexuelles, des centaines à risque la mort par violences conjugales ;
Parce que nous cumulons les discriminations, de genre, de classe, de race, et les bio-transphobes ;
Parce que nous sommes celles qui subissons le plus de violences en étant réfugiées, sans-papiers... ;
Parce que l'accès au droit à l'avortement est aussi menacé en France, et que le délai légal n'est toujours pas étendu à 14 semaines ;
Parce que les enfants peuvent encore être reconnus comme ayant consenti à une relation sexuelle avec un adulte alors qu'elles et ils en sont les victimes ;
Parce que nous ne voulons plus mourir, mais nous organiser et lutter pour la vie, comme nous sommes engagées à le faire avec les femmes Zapatistes et des femmes du monde entier.

PARCE QU'ON EN A MARRE!

On en avait marre avant. On en a encore plus marre après un an d'une gestion de pandémie qui nous a particulièrement mises en danger.
On en a encore plus marre suite aux pantalonades et aux fausses promesses du gouvernement : on attend toujours une véritable revalorisation salariale des métiers féminisés et de véritables moyens pour lutter contre les violences.
On en a encore plus marre suite au mépris du gouvernement sur les sujets concernant les femmes, notamment quand il nomme ministère un homme suspecté de viol, ou quand il envisage de mettre sur le marché public le 3919!

Et parce que, particulièrement ces dernières années, ces derniers mois :

Nous avons lutté et crié contre les violences sexistes et sexuelles, leur impunité, les failles de la justice et qu'elles se sont encore aggravées avec le confinement ;
Nous avons dénoncé les inégalités professionnelles femmes hommes dans le privé et la fonction publique, signé des accords égalité qui ne sont pas respectés, entendu des promesses non tenues sur la reconnaissance des métiers « indispensables » et très féminisés en ces temps de Covid ;
Nous avons dénoncé les inégalités de prise en charge des tâches domestiques, les inégalités de crise des congés parentaux...

SUR L'AGENDA SYNDICAL

Mars 2021

Mardi 9 mars Loi Dussopt : Instances et représentativité (première journée du cycle de formation Fonction Publique de Solidaires Rhône)

Mardi 23 mars Précarité dans la fonction publique Journée de rencontres et de formation (CEFI Solidaires national)

Avril 2021

Jeudi 1^{er} avril Formation : "Déclarer et faire reconnaître des accidents du travail et des maladies professionnelles dans la fonction publique"

Les questions qui seront traitées : Déclarer des AT ou MT dans le secteur public, Les logiques communes et les particularités, Définitions, litiges et procédures, Commission de réforme, TA, contentieux et les recours possibles, Quelles enquêtes syndicales ? Pour participer à cette journée de formation, prenez contact avec le syndicat SUD ou Solidaires de votre secteur.

Élections professionnelles 2022

J - 637

FOCUS ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

À la Ville de Lyon

Les infirmières ont assez attendu l'égalité !

Extrait de la déclaration de Sud CT en comité technique :

Notre organisation syndicale a été contactée il y a quelques mois par des infirmières travaillant à la Ville de Lyon. Elles s'interrogeaient sur leur niveau de salaire et leur régime indemnitaire particulièrement bas. En effet, une partie d'entre elles ont exercé dans d'autres secteurs et le traitement salarial y était souvent très supérieur.

À l'étude, le constat est sans appel, elles perçoivent le régime indemnitaire le plus faible des agentes de catégories A à la Ville. Evidemment l'écart avec celui des filières dites masculines passe du simple au double en comparaison avec des grades de catégorie C (ex des agents de maîtrise) ou B, on ne calcule même plus du coup par rapport à leurs collègues de catégorie A. Elles débutent leur carrière à environ 150 euros brut par mois pour terminer au dernier grade du dernier échelon autour de 240 euros brut.

[...] Monsieur Fabre [D GARH], vous avez reconnu que « le régime indemnitaire des infirmières à la Ville était en dessous de ce qu'on peut trouver acceptable ». Ce sont les termes précis que vous avez employés.

[...] Par contre, vous nous avez aussi clairement expliqué qu'il était hors de question de revaloriser immédiatement le régime indemnitaire des infirmières et que la revalorisation serait discutée aux 2ème et 3ème trimestres 2021 dans le cadre plus global de l'agenda social et du RIFSEEP. Pire, face à nos demandes, vous nous avez affirmé qu'il n'y aurait pas de rétroactivité possible ni de primes qui permettraient de compenser ces écarts.

(Ton ironique) Mesdames les infirmières devront donc attendre que ces messieurs décident de mettre fin à ce préjudice quand ils le voudront bien.

[...] Cette réponse est inacceptable. On met fin à une injustice, on ne la diffère pas. Pour rappel, lorsqu'il s'est agi de promouvoir le secrétaire général adjoint au RH au poste de D GARH, que l'on sache, il n'a pas eu besoin de beaucoup patienter.

Quand on veut aller vite, on sait faire dans cette collectivité. Pour régler et mettre fin à une injustice reconnue de tous, on demande aux infirmières de patienter. La politique du 2 poids 2 mesures, a encore de beaux jours devant elle apparemment.

[...] Quand on se présente aux élections sous l'étiquette d'un parti et d'un programme indiscutablement orienté sur l'égalité et que l'on fait partie d'un exécutif qui fait de l'égalité femmes-hommes un axe primordial, on ne refuse pas obstinément de mettre fin immédiatement à une telle injustice. L'égalité femmes-hommes, la fin des injustices, ne sont pas uniquement des slogans de campagne, ces idéaux doivent se traduire dans les faits.

Télécharger le tract de Sud CT

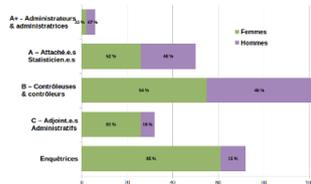
FOCUS ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

A l'INSEE

Plafond de verre, plancher précaire !

L'Insee est une administration particulièrement féminisée. À Lyon, 65 % des personnels de l'Insee sont des femmes. Cette féminisation est surtout marquée dans les emplois les plus précaires et les moins bien rémunérés alors que les quelques emplois de directeurs et directrices ou de chef·fe de service sont majoritairement occupés par des hommes.

Nombre d'agent·e.s par sexe et par catégorie à l'Insee Lyon



On peut dénoncer un plafond de verre qui empêche les femmes d'accéder aux postes les plus prestigieux et les mieux payés. À Sud Insee nous dénonçons surtout la précarité et les faibles rémunérations des emplois des « petites catégories » qui sont, de façon ultra-majoritaire, occupés par des femmes. 81 % des personnels de catégorie C sont des femmes avec une grille de rémunération indigne qui ne permet d'atteindre un salaire de 1 600 euros qu'après plus de 10 ans de carrière.

Les enquêtes ne sont pas mieux loties avec un statut de contractuelles précaires, des rémunérations minables, la nécessité d'enchaîner 6 ans de CDD avant d'avoir une chance de décrocher un CDI et, fréquemment, des contrats de travail à 50 % ou 70 % d'un temps complet qui rabotent encore les salaires.

Seules les luttes féministes peuvent permettre de changer cet état de fait, de conquérir des droits et de progresser vers l'égalité entre les femmes et les hommes. Les chiffres le montrent - et à l'Insee nous sommes bien placée·es pour les voir - cette égalité est loin d'être effective.

Sud Insee invite les personnels de l'institut à faire du 8 mars un temps fort des luttes des féministes.

Nous contacter :
Section Sud Insee Lyon : d99-syndicat-sud@insee.fr

FOCUS ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Aux Hospices Civils de Lyon

Les discussions sur l'égalité professionnelle sont ouvertes...

Les HCL viennent d'entamer des discussions avec les organisations syndicales en vue d'un accord sur l'égalité professionnelle, selon les 5 axes prévus par l'accord interministériel du 30 novembre 2018 :

- Renforcer les politiques d'égalité
- Créer les conditions d'un égal accès aux métiers et aux responsabilités professionnelles
- Supprimer les situations d'écart de rémunération et de déroulement de carrière
- Mieux accompagner les situations de grossesse, la parentalité et l'articulation des temps de vie professionnelle et personnelle
- Renforcer la prévention et la lutte contre les violences sexuelles et sexistes

Les premières réunions ont été consacrées à la présentation de données actuelles sur le sujet. Il s'agira de voir quel accord sera proposé in fine, quelles seront les avancées... À suivre !

A l'ENS de Lyon

Étudiant·es et syndicats mobilisés contre les violences sexistes et sexuelles... et contre le déni inacceptable de l'administration



Jeudi 25 février a eu lieu à l'ENS de Lyon un rassemblement à l'initiative de 5 associations étudiantes, soutenues par les organisations CGT, Solidaires et FSU, pour exiger de la direction de l'ENS la fin du déni et de l'attentisme face aux violences sexistes et sexuelles. La veille, des collages féministes cinglants avaient recouvert les murs de l'École : « Grandes écoles, culture du viol ! », « Des violeurs impunis dans vos amphis ! »...

Voir l'analyse de la situation par l'association Idexit, le récit de la mobilisation sur le fil twitter du syndicat étudiant Echarde et le communiqué interassociatif

ET CHEZ VOUS COMMENT CA SE PASSE ?

Envoyez-nous vos infos pour la prochaine lettre

La lutte pour l'égalité professionnelle et contre les violences sexistes et sexuelles dans la fonction publique : comment ça se décline localement et comment agissez-vous ? Envoyez-nous vos témoignages, infos et brèves pour le prochain numéro des *Trois versants de l'info* !